

Restrukturierungs- und Sanierungsberatung | Philosophie

Beobachtungen	Erkenntnis	Ansatz der S&H Management Consultants
<p>Definition eines Sanierungsfalls:</p> <ul style="list-style-type: none"> Das Unternehmen befindet sich in einer wirtschaftlichen Krisensituation <ul style="list-style-type: none"> Die Krise ist anhaltender, möglicherweise existenzieller Natur Die Krise kann nicht allein durch externe Einflüsse erklärt werden 	<p>Unternehmensinterne Probleme verhindern den Markterfolg</p>	<p>Der Fokus der Sanierungsanstrengungen liegt auf dem operativen Betrieb, insbesondere aber auf:</p> <ul style="list-style-type: none"> Entscheidungsprozessen im Unternehmen Der Effektivität von Produktionsabläufen Dem Erfolg der Vertriebsaktivitäten
<p>Merkmale eines Sanierungsfalls:</p> <ul style="list-style-type: none"> Es handelt sich um bestehende Unternehmen und Ökosysteme <ul style="list-style-type: none"> Diese erfordern besondere Vorsicht und Rücksichtnahme Nicht alle Zusammenhänge sind auf den ersten Blick ersichtlich 	<p>Im Unternehmen sind erhebliche Mengen an Wissen und Know-How gespeichert</p>	<p>Dieses Know-How bildet die Grundlage für den (zukünftigen) Unternehmenserfolg. Daher sind wir überzeugt, dass:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dieses Wissen schützenswert ist Es in den Mitarbeitern des Unternehmens verankert ist Massenhafte Entlassungen kein guter Weg sind
<p>Ziele einer Sanierung:</p> <ul style="list-style-type: none"> Zwei Ziele definieren den Erfolg oder Misserfolg einer Sanierung: <ul style="list-style-type: none"> Die Sicherung des kurzfristigen Überlebens des Unternehmens Das Ermöglichen eines erfolgreichen, langfristigen Weiterführens 	<p>Zwei unterschiedliche Zielvorgaben müssen in Einklang gebracht werden</p>	<p>Eine erfolgreiche Sanierung spielt sich immer auf mehreren Ebenen ab:</p> <ul style="list-style-type: none"> Der finanziellen Ebene, die kurz- und mittelfristig ausreichende Liquidität sicherstellt Der operativen Ebene, die langfristigen Erfolg ermöglicht
<p>Weiterführende Ziele</p> <ul style="list-style-type: none"> Berater sind durch verschiedene Besonderheiten gekennzeichnet: <ul style="list-style-type: none"> Sie begleiten das beratene Unternehmen nicht langfristig Sie tragen in der Regel keine Umsetzungsverantwortung 	<p>Das Unternehmen muss langfristig allein überleben können</p>	<p>Das Unternehmen wird so ausgerichtet, dass es allein am Markt bestehen kann:</p> <ul style="list-style-type: none"> Im Fokus steht eine nachhaltige Reorganisation Die S&H – Berater übernehmen persönlich Verantwortung, auch für die Umsetzung des Konzeptes (CRO)